VOSZ: Felelős kompromisszummal zárultak a 2027-es bértárgyalások

A megváltozott gazdasági környezethez igazodó, a vállalkozások teherbíró képességét is figyelembe vevő bérmegállapodás született a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) november 19-i ülésén. A megállapodás értelmében 2027. január 1-jétől a minimálbér 7,5 százalékkal, bruttó 347 ezer forintra, a garantált bérminimum pedig 6,1 százalékkal, bruttó 396 ezer forintra emelkedik. A szociális partnerek emellett 5 százalékos általános bérajánlást fogalmaztak meg a versenyszféra számára. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) szerint a megállapodás fontos eredménye, hogy abban a bérek felzárkóztatása mellett a gazdasági realitásokat és a vállalkozások versenyképességének megőrzését is szem előtt tartják.

A 2027-es bértárgyalások során a munkaadói és a munkavállalói oldalnak a 2024 novemberében megkötött hároméves bérmegállapodás utolsó évére vonatkozó vállalásait kellett felülvizsgálnia. Az eredeti megállapodás 2027-re még 14 százalékos minimálbér-emeléssel számolt, az azóta eltelt időszak gazdasági folyamatai azonban indokolttá tették a korábbi célkitűzések módosítását. A VOSZ már a tárgyalások előkészítése során hangsúlyozta, hogy a bérfelzárkóztatás folytatása mellett elengedhetetlen a vállalkozások tényleges teherviselő képességének figyelembevétele.

> *„A VOSZ vállalható kompromisszumnak tartja a létrejött megállapodást. A tárgyalások során mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalnak jelentős engedményeket kellett tennie, de sikerült olyan megoldást találni, amely a megváltozott gazdasági környezethez igazodik. Fontos eredménynek tartjuk, hogy a korábbi, kétszámjegyű béremelésekre épülő pálya helyett a gazdasági realitásokhoz közelebb álló megállapodás született. Ezzel sikeresen lezártuk a hároméves bérmegállapodás időszakát, és óvatos optimizmussal tekinthetünk a jövőbe*" – fogalmazott **Perlusz László,** a VOSZ főtitkára.

A VOSZ álláspontjának kialakításában meghatározó szerepet játszottak a vállalkozói közösségekkel folytatott egyeztetések, valamint a negyedévente készülő VOSZ Barométer felmérései. A kutatásokat a szövetség 2026-tól már a tagságán kívüli kis- és középvállalkozásokra is kiterjesztette. A visszajelzések alapján a vállalkozások többsége 6 százalék körüli béremelést tartott reálisan teljesíthetőnek, miközben a 10 százalékot meghaladó emelést a megkérdezett cégek kevesebb mint tizede tudta volna vállalni[1]. A VOSZ ezért a tárgyalások során arra törekedett, hogy a kötelező legkisebb bérek emelése ne veszélyeztesse tömegesen a vállalkozások működését és a munkahelyek megőrzését.

A megállapodás ugyanakkor így is jelentős alkalmazkodást követel meg a magyar vállalkozásoktól, különösen a mikro-, kis- és középvállalkozásoktól. A bérek emelkedése, valamint a gazdasági szereplőket érintő további költségek szükségessé teszik a hatékonyság és a termelékenység javítását. A VOSZ szerint a következő időszakban ezért felértékelődnek a technológiai fejlesztések, az automatizáció, a mesterséges intelligencia üzleti folyamatokba történő integrálása, az adatalapú vállalatirányítás és az energiafelhasználás optimalizálása.

A béremelések fenntarthatóságához ugyanakkor kedvezőbb gazdasági környezetre is szükség van. A VOSZ szerint kulcsfontosságú, hogy 2027-ben a gazdasági növekedés elérje vagy meghaladja a 2,5 százalékot, az infláció mérsékelt maradjon, a forint árfolyama pedig kiszámíthatóbban alakuljon. A gazdaság élénkülését és a vállalkozások beruházásait az európai uniós források mielőbbi rendelkezésre állása is érdemben segítheti. A VOSZ a következő időszak egyik legfontosabb

feladatának egy új, középtávú bérfejlesztési program kidolgozását tartja. A hároméves megállapodás tapasztalatai megmutatták, hogy szükség van a kiszámítható, több évre szóló megállapodásokra, ugyanakkor azok gazdasági megalapozottságát tovább kell erősíteni. Ennek érdekében a jövőben a GDP és a kereseti mutatók mellett a termelékenység alakulásának is meghatározó szerepet kell kapnia a béremelési pálya kialakításában.

> *„A tartós és fenntartható bérfelzárkóztatás alapját a termelékenység növekedése teremtheti meg. A vállalkozásoknak modernizálniuk kell működésüket, fejleszteniük kell technológiájukat, és növelniük kell az általuk előállított hozzáadott értéket, mert hosszú távon ebből finanszírozható a bérek emelkedése. Pozitív fejlemény, hogy a kormányzattal folytatott egyeztetések során egyre nagyobb szerepet kapnak a részletes gazdasági adatok és az érdemi párbeszéd. A VOSZ a következő időszakban is aktívan részt kíván venni egy olyan középtávú bérfejlesztési program kialakításában, amely egyszerre szolgálja a munkavállalók jövedelmének növekedését és a magyar vállalkozások versenyképességének erősítését*” – hangsúlyozta **Perlusz László**.

A VOSZ továbbra is elkötelezett a bérfelzárkóztatás, a vállalkozások versenyképességének javítása és a munkahelyek megőrzése mellett. A szövetség meggyőződése, hogy a kiszámítható gazdasági környezet, a vállalkozások modernizációja és a gazdasági teljesítményhez igazodó bérpolitika együttesen teremtheti meg a fenntartható béremelkedés feltételeit.

[1]
https://www.vosz.hu/hu/hirek/kisse-borusabb-lett-a-vallalkozok-hangulata-mar-varjak-a-kormany-vallalkozoi-szektort-erinto-fejlesztespolitikajanak-reszleteit

Sajtókapcsolat:

- +36 1 414 2181
- center@vosz.hu

Eredeti tartalom: Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:
https://hellosajto.hu/?p=34351