

Világos szabályok a szociális juttatásokról az EU-n belül mobil munkavállalóknak

- Méltányos hozzáférés a társadalombiztosításhoz az EU-n belüli mobil munkavállalók számára
- Aktualizált szabályok a munkanélküli-, családi és tartós ápolási ellátásokra vonatkozóan
- Hatékonyabb együttműködés a tagállamok között az ellátásokhoz való hozzáférés biztosítása és a csalások felderítése érdekében

Kedden az Európai Parlament jóváhagyta a szociális biztonsági rendszerek koordinálására vonatkozó uniós szabályok frissítését a más uniós országban élő vagy dolgozó uniós munkavállalók érdekében.

A szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló rendelet régóta várt frissítésre. A szöveg, amelyről a Parlament és a Tanács tárgyalói már [ideiglenesen megállapodtak](#), egyértelműbb kritériumokat vezet be annak meghatározására, hogy melyik ország szociális biztonsági jogszabályai alkalmazandók a más uniós tagállamban élő vagy dolgozó uniós munkavállalókra. Arra ösztönzi a tagállamokat, hogy haladéktalanul osszák meg egymással a hibák vagy csalások – többek között a visszaélészerű gyakorlatok, például a postafiókcségek – azonosításához szükséges információkat. A szöveget 511 szavazattal, 87 ellenében és 61 tartózkodás mellett fogadták el.

Munkanélküli-ellátások

A jogszabály egyértelművé teszi, hogy a munkanélküli ellátásokra való jogosultság megállapításakor hogyan kell figyelembe venni a különböző tagállamokban teljesített munkavégzési, önfoglalkoztatási vagy biztosítási időszakokat. Azok a személyek, akik álláskereső céljából egy másik uniós országba utaznak, hat hónapig jogosultak munkanélküli-ellátásra attól az országtól, ahonnan távoztak. Ez az időszak a jogosultságuk lejártáig meghosszabbítható.

A határ menti ingázók esetében egyértelmű, hogy melyik tagállam felelős az ellátások kifizetéséért. Ha a határ menti ingázó munkavállaló 22 hetes megszakítás nélküli munkaviszonyban, önálló vállalkozóként és/vagy biztosítással rendelkezik a lakóhelye szerinti országtól eltérő tagállamban, az ellátásokat az az ország fizeti, ahol dolgozik.

Tartós ápolás-gondozás és családi ellátások

Az aktualizált szabályok növelik a jogbiztonságot a gondozásra szoruló személyek és az őket gondozó személyek számára. A jogszabály új fogalom meghatározást vezet be, és felsorolja az e szabályok hatálya alá tartozó tartós ápolási-gondozási ellátásokat.

Világosabb lesz a különbség a pénzbeli családi ellátások – amelyek célja a jövedelem helyettesítése abban az esetben, ha egy személy gyermeknevelés céljából feladja vagy csökkenti a munkáját – és az egyéb családi ellátások között. Ez elő fogja mozdítani a gyermeknevelési feladatok egyenlőbb megosztását, és megszünteti azokat az esetleges pénzügyi akadályokat, amelyek visszatartják azokat a szülőket, akik a gyermekük gondozása érdekében csökkentik munkaidejüket.

Munkavállalók, akiket egy másik uniós országba küldenek dolgozni

A legfeljebb 24 hónapra külföldre küldött munkavállalók vagy önálló vállalkozók (akik nem

helyettesítik a korábban kiküldött munkavállalókat) továbbra is biztosítottak maradnak abban az uniós országban, ahol munkáltatójuk letelepedett, vagy ahol általában önálló vállalkozói tevékenységüket végzik. A csalások és hibák leküzdése érdekében a külföldre küldést megelőzően ezeknek a személyeknek legalább három hónapig a származási országuk társadalombiztosítási rendszeréhez kell tartozniuk.

A szöveg kötelező előzetes értesítési rendszert is bevezet: ha a munkavállaló egy másik uniós országban végez tevékenységet, erről előzetesen értesíteni kell a saját tagállam illetékes hatóságait. Ez nem vonatkozik az üzleti utakra és a legfeljebb három napos, rövid távú kiküldetésekre, bár az építőipar nem tartozik e kivétel hatálya alá.

Munkavállalás két vagy több tagállamban

A két vagy több tagállamban tevékenységet folytató munkavállalók esetében az aktualizált jogszabály segít meghatározni a munkáltató vagy a vállalkozás „bejegyzett székhelyét vagy üzletviteli helyét” annak megállapítása érdekében, hogy melyik tagállam társadalombiztosítási jogszabályai alkalmazandók. Ennek érdekében a releváns tényezők közé tartozik az a hely, ahol az alapvető döntéseket meghozzák, ahol a forgalom keletkezik, és ahol a közgyűléseket tartják.

Gazdaságilag inaktív polgárok

Az Európai Unió Bíróságának határozataival összhangban azokat az uniós polgárokat, akik nem dolgoznak, és nem is keresnek aktívan munkát, nem szabad megakadályozni abban, hogy hozzájáruljanak a betegségbiztosítási rendszerhez.

A jelentéstevő szerint

[Gabriele Bischoff \(S&D, Németország\)](#) a jogszabályért felelős jelentéstevő elmondta: „Ma gondoskodunk arról, hogy azoknak, akik egy másik EU-tagállamba költöznek, szociális biztonsági jogaik megfelelő védelmet élvezzenek. A szabályok egyértelműbbek, jobban végrehajthatók és egyszerűbbek lesznek mind a munkavállalók, mind a vállalatok számára az EU-ban. Megerősítettük a szociális biztonsági intézmények közötti együttműködést a család elleni küzdelem és a postafiókékégek használata terén. Először lesz európai szintű meghatározása a tartós ápolás-gondozásnak, és a családi ellátások kifizetése is könnyebbé válik az EU-határokon átnyúlóan. Az EU egyszerűsíti a szabályokat, miközben biztosítja, hogy az egyik országban Önt megillető társadalombiztosítási jogok megmaradjanak, ha külföldre költözik vagy ott él.”

Háttér

Jelenleg [16 millió európai](#) él vagy dolgozik másik uniós országban. A szociális biztonságra vonatkozó uniós szabályok megkönnyítik az uniós országok közötti mozgást, munkavállalást és letelepedést, biztosítják a folyamatos biztosítást a határátlépéskor, és segítenek meghatározni, melyik ország felelős a szociális biztonságért.

REF: 20260706IPR46308

Sajtókapcsolat:

- Zalán Eszter sajtóreferens
- +32 228 40081 (BXL)
- eszter.zalan@europarl.europa.eu

Eredeti tartalom: Európai Parlament Magyarországi Kapcsolattartó Irodája

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/?p=31783>