

# A jövő irodája 2050-ben: kulcs trendek

- A HR-vezetők 33%-a és a munkavállalók 26%-a arra számít, hogy 2050-re a munkahelyeken neurális implantátumok teremtik meg a kapcsolatot az emberi agy és a külső digitális eszközök között.
- A globális HR-vezetők 70%-a és a munkavállalók 69%-a úgy véli, hogy a virtuális és kiterjesztett valóság kivált számos hagyományos irodai interakciót – köztük a személyes megbeszéléseket.
- A HR-vezetők 69%-a szerint a következő 25 évben eltűnnek a hosszú napi ingázások és a hagyományos 9-től 5-ig tartó munkarendek.

A Regus és Spaces márkáiról ismert International Workplace Group (IWG) – a világ vezető rugalmas munkavégzési platformja – legújabb kutatása szerint a munkavállalók 2050-ig leginkább a neurális implantátumok munkahelyi megjelenésére számítanak a feltörekvő technológiák körében. Ezek az eszközök az emberi agyat közvetlenül kapcsolják össze külső digitális rendszerekkel.

A világ HR-vezetőinek és munkavállalóinak válaszait összegző „*IWG's Work Reimagined: The Office of 2050*” című tanulmány – amely globális HR-vezetők és munkavállalók válaszait összegzi – részletesen bemutatja, miként formálják át a rohamos ütemben fejlődő technológiák a munkavégzés világát a következő 25 évben.

A HR-vezetők 68%-a és a munkavállalók 72%-a arra számít, hogy 2050-re gyökeresen átalakul a munkahelyi technológia. Egyre közelebb kerülünk olyan innovációk gyakorlati alkalmazásához, mint amelyeket a Synchron vagy az Elon Musk érdekltségébe tartozó Neuralink fejleszt. Az intelligens rendszerek várhatóan automatizálják az összetett munkafolyamatokat, személyre szabják a munkakörnyezetet, és érzékelhetően meggyorsítják a döntéshozatalt.

## Az MI és az immerzív technológia átalakítja a munkavégzés módját

A mesterséges intelligencia egyre meghatározóbb szerepet játszik a munkahelyek átalakulásában. A HR-vezetők 71%-a és a munkavállalók 73%-a úgy véli, hogy a mesterséges intelligencia és az automatizáció az irodai munkakörök többségét alapvetően átalakítja. A válaszadók közel kétharmada (munkavállalók: 64%, vezetők: 69%) szerint az MI fogja meghatározni az együttműködés optimális helyét és időpontját is.

Az MI-vel támogatott képzés a tantermi, az egyetemi és a munkahelyi környezetben egyaránt felgyorsítja a tudáselsajátítást. A fiatalabb generációk így jóval rövidebb idő alatt szerzik meg ismereteiket. Az exponenciális ütemben fejlődő MI növeli a hatékonyságot, és teret ad az emberek számára, hogy arra összpontosítsanak, amiben igazán kiemelkedőek: a kreatív gondolkodásra, a problémamegoldásra és az innováción alapuló ötletalkotásra.

Mindez az üzleti működés érzékelhető felgyorsulásával jár majd. A munkavállalók 74%-a és a HR-vezetők 70%-a szerint a következő évtizedekben a munkatempó számottevően dinamikusabbá válik.

## Megszűnik a hosszú ingázás és a hagyományos 9-től délután 5-ig tartó munkarend

A kutatás emellett rávilágít arra is, hogy a munkavégzési szokások a következő 25 évben mélyreható változáson mennek keresztül. A HR-vezetők és a munkavállalók közel 70%-a (69%, illetve 68%) úgy

gondolja, hogy 2050-re eltűnnek a hosszú napi ingázások és a hagyományos, reggeltől délutánig tartó munkarend.

A munkavégzés egyre inkább több helyszínből álló hálózatokban szerveződik majd, háttérbe szorítva a hagyományos, egyetlen központi irodán alapuló modellt. A HR-vezetők 70%-a szerint a munkatársak rendszeresen több helyszínen dolgoznak majd – a munkavállalók még nagyobb arányban (75%) vallják ugyanezt. A hibrid munkavégzés alapértelmezett modellé válását a munkavállalók 64%-a, a HR-vezetők 78%-a várja.

Mindkét csoport (munkavállalók: 66%, vezetők: 63%) egyetért abban, hogy a rugalmasság és a munkavállalói önállóság erősödésével 2050-re eltűnnek az irodai jelenlétet előíró, merev szabályok.

## **Intelligensebb környezet és ember-technológia integráció**

A neurotechnológia mellett az elmélyült együttműködést lehetővé tevő immerzív eszközök is meghatározó szerepet kapnak a jövő munkahelyeinek alakításában.

A második leginkább várt innováció a virtuális és kiterjesztett valóságon alapuló tárgyalók megjelenése, amelyek a fizikai és a távoli helyszínen dolgozókat egyaránt összekapcsolják. A HR-vezetők és a munkavállalók közel 70%-a (70%, illetve 69%) úgy véli, hogy ezek a technológiák 2050-re sok hagyományos irodai interakciót felváltanak – az informális, íróasztal melletti egyeztetésektől a formális személyes megbeszélésekig.

A munkavállalók szerint a munkahelyek sokkal reagálókészebbé és intuitívabbá válnak, jobban igazodva az egyéni emberi igényekhez. Az irodai környezetek várhatóan automatikusan követik majd a dolgozók bioritmusát – például a megvilágítás és a környezeti feltételek személyre szabásával (28%). Az okos rendszerek képesek lesznek érzékelni a fáradtságot, és pihenést vagy regenerálódást javasol (30%), a teljesen interaktív, felhőalapú munkatereken pedig digitális, érintésérzékelő felületek alkotják majd a falakat (24%).

## **A jövő irodája: rugalmas, emberközpontú és kapcsolódik a természethez**

Miközben a technológia gyökeresen átalakítja a munkavégzés módját, a jövő munkahelyei egyre inkább az emberek köré szerveződnek, a munkavállalók jólléte pedig kiemelt értékévé válik.

Kedvelt elképzelés a családbarát irodai terek kialakítása (vezetők: 23%, munkavállalók: 30%), a helyszíni gyermekfelügyelettel kiegészítve, valamint az olyan rugalmas, többfunkciós környezetek létrehozása, amelyek napközben zökkenőmentesen váltanak a munka, a tanulás, a közösségi élet és a pihenés igényei között (szintén 23%, illetve 30%).

Sokan (vezetők: 22%, munkavállalók: 28%) élő zöldfalakkal, beltéri kertekkel és természetes fénnel gazdagon megvilágított tereket magukba foglaló, biofil elvek szerint tervezett irodákat képzelnek el – olyan munkakörnyezetet, amely egyaránt egészségesebb és inspirálóbb mindenki számára.

## **A jövő munkavállalóinak meghatározó igénye a munkamagánélet egyensúly és a rugalmasság**

A rugalmasság a tehetségek vonzásának és megtartásának egyik legfontosabb tényezőjévé lép elő. A HR-vezetők és a munkavállalók háromnegyede (mindkét csoportban 75%) szerint 2050-re ez alapvető

elvárassá válik, hiszen a dolgozók számára egyre inkább meghatározó a munka-magánélet egyensúlya és a személyes jóllét.

A saját vállalkozást vezető válaszadók elsődleges célként jelölték meg, hogy valódi szabadságot adjanak munkavállalóiknak a munkavégzés módjának és helyszínének megválasztásában, erősítsék a jólléti programokat, és olyan szervezeti kultúrát teremtsenek, amely természetes módon ösztönzi az elkötelezettséget, a lojalitást és a hatékony munkavégzést.

**Mark Dixon, az International Workplace Group vezérigazgatója és alapítója elmondta:**

*„A technológia mindig is alakította a munkavégzést. A különbség ma az, hogy ez a változás nagyon gyors ütemben zajlik. A mesterséges intelligencia fejlődése olyan munkatempót diktál, amelyet a szervezetek és az egyének többsége ma még nehezen képes értelmezni.*

*Az MI fejlődése exponenciális innovációs görbét követ – ez a legjelentősebb átalakulás, amelynek az üzleti életben töltött hat évtizedem során tanúja lehettem. A mesterséges intelligencia és a neurotechnológia által formált jövőben a munkavégzés gyorsabban, intuitívabban, és pontosan ott és akkor zajlik majd, ahol és amikor arra szükség van. Az exponenciális változás nem pusztán finomhangolja a munkaköröket – magát az üzleti működés sebességét is alapvetően megváltoztatja. 2050-re a munka világa gyökeresen más lesz.”*

**Módszertan:**

A felmérés adatgyűjtési szakasza 2026. március 3. és március 11. között zajlott a Censuwide közreműködésével.

Minta: 2002 fő 18 év feletti HR-vezető és munkavállaló (1002 HR-vezető és 1000 munkavállaló) az Egyesült Királyságban és az Egyesült Államokban (1000, illetve 1002 válaszadó). A minta életkor, nem és régiók szerint reprezentatív.

**További információért látogasson el az [www.iwgplc.com](http://www.iwgplc.com) weboldalra, az IWG-vel való partnerségről pedig a <https://www.iwgplc.com/develop-a-location> oldalon talál bővebb információt.**

Sajtókapcsolat:

- Murányi Edit
- Chapter4 PR
- +36 70 372 2137
- e.muranyi@chapter4.at

Eredeti tartalom: International Workplace Group

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:  
<https://hellosajto.hu/?p=30537>