

Aki jobb céghez kerül, annak nemcsak a fizetése nő, de az egészsége is javul

A jobban fizető cégek többen tesznek dolgozóik krónikus betegségeinek felismeréséért és mentális egészségéért, mint a kevésbé eredményes vállalatok – állapítja meg a Budapesti Corvinus Egyetem bevonásával készült friss magyar tanulmány.

Jobb foglalkozás-egészségügyi vizsgálatokat és kevésbé stresszes munkakörülményeket kínálnak a termelékenyebb vállalatok, derül ki abból az elemzésből, amelyben mintegy tízezer magyar munkavállaló 2009 és 2017 közötti adatait vizsgálták.

Az eredmények szerint ha egy munkavállaló magasabb béreket fizető cégnél kezd dolgozni, többször jut el orvoshoz, és több, szív- és érrendszeri betegségek kezelésére szolgáló gyógyszert (köztük vérnyomás- és koleszterincsökkentőt) kezd szedni, több diagnosztikai vizsgálaton vesz részt, és ritkábban kezd használni mentális betegségek kezelésére szolgáló gyógyszert – anélkül, hogy a fizikai egészsége romlana.

A kutatás fő következtetése, hogy a termelékenyebb vállalatok jótékony hatással vannak a korábban sokszor nem diagnosztizált, krónikus betegségek felismerésére és a munkavállalók mentális egészségére. Ez különösen annak fényében kedvező, hogy a magasvérnyomás-betegség akár minden második-harmadik, 30-79 év közötti embert érintheti, de csak a felüket kezelik. Hasonlóképpen, a cukorbetegségben szenvedők jelentős részét sem diagnosztizálják idejében.

„Összességében a termelékenyebb vállalatok a megelőzésen keresztül járulnak hozzá dolgozóik egészségének megőrzéséhez. A pozitív hatás felfogható egyfajta béren kívüli juttatásként, ami a bérek 1-2 százalékának felel meg” – hangsúlyozza Elek Péter, a tanulmány egyik szerzője, a Corvinus docense.

Ha egy dolgozó egy szórással (kb. 26%-kal) magasabb bért fizető céghez kerül, akkor például 0,4 százalékponttal nő a valószínűsége, hogy vérnyomáscsökkentőt kap, illetve 0,2 százalékponttal valószínűbb, hogy koleszterinszint-csökkentőt szert írnak fel neki. Emellett 2 százalékkal nő a háziorvosi ellátás és a diagnosztikai ellátás (különösen a röntgendiagnosztika) igénybevétele, míg a kórházba kerülés valószínűsége nem emelkedik.

Az eredmények magyarázata lehet, hogy a jobb minőségű vállalatoknál alaposabb a foglalkozás-egészségügyi ellátás (ami elősegítheti a krónikus betegségek jobb felismerését), és alacsonyabb a munkahelyi stressz (ami javíthatja a mentális egészséget). A vizsgálati időszak óta eltelt időben a magánegészségügy igénybevétele még elterjedtebbé vált, ami tovább növelheti a talált különbségeket.

A [tanulmány](#) a Journal of Health Economics folyóiratban jelent meg, szerzői Bíró Anikó, az ELTE Közgazdaság-tudományi Intézetének kutatója és Elek Péter, szintén az intézet kutatója, egyben a Budapesti Corvinus Egyetem egyetemi docense.

Sajtókapcsolat:

- Vajda Boglárka, szenior PR-szakértő
- Corvinus Kommunikáció
- +36 30 619 6633

- press@uni-corvinus.hu

Eredeti tartalom: Budapesti Corvinus Egyetem

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/?p=30510>