

Nemzetközi elismerésben részesült a Corvinus HR-kutatása a munka változó értelmességéről

A humánerőforrás-fejlesztési terület vezető nemzetközi tudományos folyóiratának egyik legkiválóbb 2025-ös cikke lett a Budapesti Corvinus Egyetem kutatóinak tanulmánya.

A Budapesti Corvinus Egyetem adjunktusa, Szóts-Kováts Klaudia és professzora, Primecz Henriett tekintélyes szakmai elismerésben részesült, miután a The Academy of Human Resource Development tudományos szervezet a [Monica M. Lee Research Excellence Award díj](#) kategóriában tüntette ki közös tanulmányukat: a Corvinus kutatóinak cikke a Human Resource Development International folyóirat tavalyi évfolyamának három legjobb tanulmánya közé került be. A lap a humánerőforrás-fejlesztés egyik vezető nemzetközi fóruma, a neves Taylor and Francis kiadó kiadványa.

A tanulmány a HR menedzserek munkájának változó értelmezését vizsgálta, és egyik legfontosabb megállapítása, hogy a munka értelmessége nem állandó: azt leginkább kritikus munkahelyi helyzetek formálják. Ezek a helyzetek könnyen átbillenthetik a HR-esek megélését pozitívból negatívba, különösen akkor, ha szerepükben ellentmondásokkal szembesülnek. Ha pedig nincs lehetőségük változtatni a munkakörülményeiken, a szakemberek akár munkahelyet vagy pályát is válthatnak, tehát a szervezet értékes munkaerőt veszthet el.

„A kutatásunknak egyértelmű a gyakorlati üzenete: a szervezeteknek, különösen válsághelyzetekben, tudatosan figyelniük kell arra, hogy munkatársaik mennyire érzik értelmesnek a munkájukat, és szükség esetén támogatást kell nyújtaniuk a kritikus helyzetek kezelésében” – mondta Szóts-Kováts Klaudia.

A zsűri kiemelte, hogy a corvinusos publikáció új elméleti és gyakorlati összefüggéseket tárt fel az emberierőforrás-fejlesztésben. A bírálók egyhangúlag méltatták a kutatás magas színvonalát és nemzetközi hatását.

Az elismerés egyben a Corvinus Vezetéstudományi Intézetének és a Szervezeti Magatartás és Emberierőforrás-fejlesztés Tanszék több évtizedes szakmai munkáját is elismeri, és megerősíti az egyetem helyét a humánerőforrás-fejlesztés nemzetközi élvonalában. A cikk címe és elérhetősége: [„How do human resource managers make sense of their work? A study of changing work meaningfulness using the critical incident technique”](#).

Sajtókapcsolat:

- Vajda Boglárka, szenior PR-szakértő
- Corvinus Kommunikáció
- +36 30 619 6633
- press@uni-corvinus.hu



© Budapesti Corvinus Egyetem
Primecz Henriett a Budapesti Corvinus Egyetem professzora (balra)
és Szóts-Kováts Klaudia a Budapesti Corvinus Egyetem adjunktusa.

Eredeti tartalom: Budapesti Corvinus Egyetem

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/?p=29821>