

A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatási ügyének élére áll a BKIK

Nagy érdeklődés mellett zajlott a BKIK „Ha munka van, minden van – miért fontos a befogadó munkahely?” című Piacter rehabilitációs konferenciája

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkahelyekről és a társadalmi felelősségvállalás gazdasági jelentőségéről szólt a BKIK idei Piacter konferenciája. A kezdeményezés célja, hogy hidat építsen a vállalkozások és a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásában érintett szervezetek között. Így a rendezvény középpontjában idén is a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása, a felelős vállalati szemlélet erősítése és az őket integráló munkahelyek jó gyakorlatai álltak.

Idén is nagy érdeklődés övezte a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara (BKIK) „Ha munka van, minden van – miért fontos a befogadó munkahely?” című Piacter rehabilitációs konferenciáját, amely a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának lehetőségeit, kihívásait és jó gyakorlatait mutatta be.

A keddi rendezvény célja, hogy hidat építsen a piaci munkáltatók és a rehabilitációs foglalkoztatásban érintett cégek között, elősegítve az esélyteremtést, az együttműködések és a hosszú távú, fenntartható foglalkoztatási modellek elterjedését.

A BKIK ötödik éve működteti ingyenes rehabilitációs tanácsadó szolgáltatását, amely a munkáltatók és a megváltozott munkaképességű munkavállalók közötti kapcsolatépítést, valamint az őket integráló munkahelyek kialakítását segíti. A Piacter konferencia ennek a szemléletnek a jegyében szerveződött: a szakmai előadások mellett konkrét üzleti kapcsolatok is létrejöttek a kiállító és a résztvevő cégek között.

„A BKIK számára kiemelten fontos, hogy a vállalkozások ne csupán gazdasági, hanem társadalmi értelemben is felelősen működjenek. A konferencia hidat teremt a gazdasági szereplők és a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásában érintett szervezetek között, elősegítve, hogy mindenki számára legyen hely a munka világában.”
– mondta **dr. Balog Ádám**, a BKIK általános alelnöke.

„A foglalkoztatási integráció nem csupán szociális kérdés, hanem gazdasági és emberi erőforrásbeli szükségszerűség. A gazdasági élet hasonló szereplői közötti, már megvalósult együttműködések bizonyítják, hogy a felelősen gondolkodó gazdasági szereplők képesek valós esélyt teremteni a befogadásra.” – hangsúlyozta **Radomszki Lászlóné**, a Belügyminisztérium fogyatékosügyei helyettes államtitkára.

„Örömmel jelentem be, hogy megalakult a Hephaistos Klaszter. Az új klaszter célja - amely 14 tagvállalatot, 3000 munkavállalót tömörít - hogy a tagvállalatok ne csak munkát adjanak, hanem példát is mutassanak. A BKIK-val való közös munka során a cél az, hogy a piaci szereplők számára is láthatóbbá váljon, hogy a megváltozott munkaképességű embereket foglalkoztató cégekkel való együttműködés nem jótékonyosság, hanem hosszú távon is megtérülő stratégiai és gazdasági előnyökkel járó döntés.” - tette hozzá **dr.**

Gulyás Kovács Gergely, a Hephaistos Klaszter elnöke.

„A magyar gazdaság egyik legnagyobb tartaléka a megváltozott munkaképességű emberek tudása és szorgalma. Az ehhez hasonló partnerségek segítenek abban, hogy ez a potenciál ne vesszen el, hanem értékké váljon.” – emelte ki **Szalai Piroska**, miniszterelnöki főtanácsadó.

A konferencia előadói között voltak vállalati oldalról többek között az **Auchan Magyarország Kft.**, a **Humánerőforrás Fejlesztési Központ**, a **Magyar Posta Zrt.**, a **Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet** és a **GRUNDFOS Manufacturing Lt.** képviselői mutatták be a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának elősegítése érdekében az elmúlt időszakban indult kezdeményezéseket.

A Piac tér rehabilitációs konferencia részeként a résztvevők bemutatták a Bridge to Benefits mesterkurzus esélyegyenlőségi program eredményeit is. Emellett a konferencia egyben piactérként is működött, ahol a rehabilitációs foglalkoztatásban érintett vállalatok közvetlenül is kapcsolatba léphettek a piaci szereplőkkel, ezzel elősegítve az élő együttműködések létrejöttét.

A Kamara hosszú távú törekvése, hogy Budapest a megváltozott munkaképességű emberek integrációjának és foglalkoztatásának központjává váljon, és példát mutasson abban, miként lehet a gazdasági siker és az esélyteremtés egyszerre értékteremtő.

Sajtókapcsolat:

- Tóth Szilárd, kommunikációs szakértő
- sajto@bkik.hu



© Szatló Gábor

Eredeti tartalom: Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/?p=27671>