

Az alkalmazkodás ára: a magyar vállalatok vezetői egyre gyorsabban reagálnak a változásra

A magyar vállalatok egyre gyorsabban alkalmazkodnak a bizonytalan gazdasági környezethez, és a siker kulcsa egyre inkább a vezetői rugalmasságban rejlik. Az OECD és a Világbank friss jelentései szerint a kelet-közép-európai régió cégei a világtátlagnál gyorsabban reagálnak a piaci változásokra – a kérdés az, hogy ezt a képességet hogyan tudják tartós versenyelőnyvé alakítani. A hazai piacon a Tribound szakértői szerint ebben a folyamatban a „flexible leadership”, vagyis a rugalmas vezetés válik a növekedés motorjává.

A bizonytalanság az új normális

Az **OECD Economic Outlook 2025** jelentése szerint a kelet-közép-európai gazdaságokat 2024–2025-ben fokozott piaci ingadozás, gyorsan változó kamat- és energiaárkörnyezet jellemzi, ami **rugalmas döntéshozatalt és adaptív vezetést** igényel.

A [Világbank 2025-ös „Europe and Central Asia Economic Update](#) szintén kiemeli: a régió vállalatai „átlag feletti alkalmazkodóképességet” mutattak a pandémiát követő időszakban, különösen azokban az országokban, ahol a vezetés gyorsan tudott reagálni a munkaerő- és ellátási lánc problémáira.

A jelentések egyértelműen rávilágítanak: a piaci siker ma már nem kizárólag az erőforrásokon, hanem a **vezetői reakcióidőn** múlik.

A vezetői rugalmasság mint stratégiai tényező

A magyar piacon is megfigyelhető, hogy a korábban hosszú távú döntéshozatalra épülő modelleket fokozatosan felváltják a **rövidebb, agilis ciklusokra épülő irányítási rendszerek**.

A cégek egyre gyakrabban dolgoznak **projektalapú vagy átmeneti vezetőkkel**, akik az adott helyzetre szabottan irányítanak – akár néhány hónapra vagy konkrét célkitűzésig.

„A gyors reagálás ma nem taktika, hanem stratégia. Azok a cégek, amelyek képesek rugalmasan vezetni és ideiglenesen új szerepeket beemelni a döntéshozatalba, nemcsak átvészelik a válságokat, hanem fejlődnek is belőlük” – mondta **Nagy András**, a Tribound ügyvezető partnere.

A rugalmasság nemcsak a túlélést segíti, hanem **növekedési előnyt** is biztosít. A [Tribound Management](#) tapasztalatai szerint az ideiglenes, „flexible leadership” szemlélet bevezetése átlagosan 20–30%-kal gyorsabb döntéshozatalt eredményez a hagyományos, hierarchikus működéshez képest.

„A vezetői rugalmasság nem azt jelenti, hogy minden nap új irányba indulunk. Inkább azt, hogy a vezetés képes gyorsan felismerni a változást, és még gyorsabban reagálni rá. Ezt tanulja most a magyar piac” – tette hozzá **Nagy András**.

A rugalmas vezetésre épülő modellek nemcsak a válságkezelésben, hanem a hosszú távú

növekedésben is kulcsszerepet játszanak.

Egyre több cég alkalmaz átmeneti menedzsereket a digitalizáció, szervezeti átalakítás vagy exportbővítés időszakában, amikor gyors, de megalapozott döntésekre van szükség.

A jövő vezetése: emberközeli és adaptív

Az OECD és a Világbank szakértői is hangsúlyozzák: a rugalmasság nem csupán strukturális, hanem kulturális kérdés. Azok a szervezetek, amelyek **nyitottabb vezetői kultúrát** alakítanak ki, hosszú távon jobban teljesítenek – mert képesek gyorsan reagálni, de közben megőrzik az emberi fókuszot.

Sajtókapcsolat:

- Nagy András, cégvezető
- Tribound Management Kft.
- andras.nagy@tribound.hu



© Canva

Egyre több cég alkalmaz átmeneti menedzsereket a digitalizáció, szervezeti átalakítás vagy exportbővítés időszakában, amikor gyors, de megalapozott döntésekre van szükség.

Eredeti tartalom: Tribound Management

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/26948/az-alkalmazkodas-ara-a-magyar-vallalatok-vezetoi-egyre-gyorsabban-reagálnak-a-valtozasra/>