

Magyarországon is egyre több cég kér átmeneti vezetői támogatást

A [Market Report Analytics](#) friss elemzése szerint az interim menedzsment szolgáltatások globális piaca dinamikus növekedésen megy keresztül. A trend mögött elsősorban az átalakuló vállalati struktúrák, a digitalizáció felgyorsulása és a szakemberhiány áll. A Tribound Management tapasztalatai szerint ez a tendencia már Magyarországon is érzékelhető: egyre több közép- és nagyvállalat keres ideiglenes, magas szintű vezetői támogatást a kritikus időszakok sikeres áthidalásához.

A vállalati átalakulás új korszaka: gyors válaszok, rugalmas vezetői megoldások

A nemzetközi adatok szerint az interim menedzsment iránti kereslet 2024 és 2025 között közel **18%-os növekedést** mutatott. A legnagyobb arányban azok a szervezetek alkalmazznak átmeneti vezetőket, amelyek digitalizációs projektet, szervezeti restrukturálást vagy generációváltást hajtanak végre.

„A döntéshozók ma már nem csupán tűzoltásra keresnek interim szakembert. Sokkal inkább stratégiai megoldást látnak benne: olyan tapasztalt vezetőt, aki azonnal munkába áll, eredményorientált, és nem terheli a szervezetet hosszú távú bérköltséggel” – mondta **Nagy András**, a [Tribound Management](#) társalapítója és ügyvezetője.

Hazai helyzet: nő a bizalom a rugalmas vezetői modellek iránt

A magyar piacon is egyre gyakrabban fordulnak interim menedzsment megoldáshoz olyan helyzetekben, amikor gyors döntésre, stabilizációra vagy átmeneti vezetői jelenlétre van szükség.

„Ügyfeleink körében látjuk, hogy a változás már nem kivétel, hanem az üzleti működés állandó eleme. A szervezetek felismerték, hogy nem minden kihívásra kell állandó pozíciót létrehozni – sokszor elég egy jól megválasztott interim vezető, aki elindítja, menedzseli, majd lezárja a változási folyamatot” – tette hozzá Nagy András.

A Tribound Management adatai alapján az elmúlt évben a legtöbb megkeresés **átmeneti kapacitáshiány, reorganizáció, illetve új stratégia bevezetése** kapcsán érkezett. A legkeresettebb területek: pénzügyi vezetés, HR, operations és digitális transzformáció.

Miért most?

A gazdasági bizonytalanság, és az ezzel párhuzamosan megjelenő technológiai fejlesztés kényszerének időszakában a vállalatoknak nagyobb szükségük van gyorsan bevethető, tapasztalt szakemberekre, mint valaha. Az [interim menedzsment](#) a hagyományos tanácsadásnál mélyebb, de a hosszú távú foglalkoztatásnál rugalmasabb megoldást kínál:

- **azonnali beavatkozást,**
- **gyors eredményt,**
- **hosszútávú pozitív hatásokat,**
- és **költséghatékony működést** biztosít.

Sajtókapcsolat:

- Nagy András
- Tribound Management Kft.
- andras.nagy@tribound.hu



© rawpixel.com / Ake

Eredeti tartalom: Tribound Management

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/?p=26177>