

Az interim menedzserek lehetnek a híd a digitális átalakulásban

A World Economic Forum 2025-ös előrejelzése szerint a vállalatvezetők 94 százaléka szembesül azzal, hogy szervezetében hiányoznak a mesterséges intelligencia-alapú működéshez szükséges kompetenciák. Ugyanakkor egyre több cég érzékeli a „túlkapacitások” problémáját is: bizonyos területeken gyorsabban nő a technológiai teljesítőképesség, mint az emberi döntéshozói kapacitás. A kettős kihívás – az AI-kompetenciahiány és a vezetői túlterheltség – új vezetői modelleket hoz előtérbe. A **Tribound Management** tapasztalatai szerint Magyarországon is egyre több vállalat kér **interim menedzseri támogatást**, hogy gyorsan és célzottan reagáljon a digitális átalakulás okozta kihívásokra.

Vezetői kihívás: AI-integráció emberi erőforrás nélkül

A mesterséges intelligencia elterjedésével párhuzamosan a vezetői döntéshozatal komplexitása is folyamatosan nő. Az AI-alapú rendszerek bevezetése nemcsak technológiai, hanem stratégiai kérdés: új típusú vezetői készségeket, rugalmasságot és átlátható döntési mechanizmusokat igényel – ezek viszont sok szervezetben még nem épültek ki.

„A technológiai fejlődés nemcsak az IT-ről szól, hanem a vezetésről is. Az interim menedzsment lényege éppen az, hogy azonnal pótolja a hiányzó szakmai és döntéshozói kompetenciákat, amíg a szervezet ki nem építi a saját kapacitásait” – mondta Nagy András, a [Tribound Management](#) ügyvezető partnere.

Túlkapacitás és tudáshiány egyszerre

A [WEF](#) elemzése szerint a vállalatok paradox helyzetben vannak: miközben egyes területeken a digitalizáció túltermel kapacitást, máshol kritikus a tudáshiány. Ez a „dupla nyomás” a vezetői döntéshozatalban is érzékelhető: egyre több döntés születik rövidebb idő alatt, kevesebb emberi tapasztalat és stratégiai háttér mellett.

A Tribound Management szerint ez az a pont, ahol az interim menedzser – mint külső, tapasztalt vezető – valódi értéket teremt: **gyors helyzetelemzéssel, operatív megvalósítással és tudásátadással** képes stabilizálni a folyamatokat.

Növekvő igény a gyors vezetői beavatkozásra

Magyarországon a legnagyobb kereslet jelenleg a **digitális fejlesztési projektek**, a **pénzügyi restrukturálás** és a **szervezeti átalakítás** területén mutatkozik. A cégek egyre gyakrabban kérnek átmeneti vezetői segítséget, amikor gyors döntésre, fókuszra vagy átmeneti szakmai jelenlétre van szükség.

„Sok ügyfelünk azzal szembesül, hogy a belső vezetői csapat egyszerűen túlterhelt. Egy interim menedzser friss nézőpontot, a szükséges fókuszot, és az átmeneti időszakra erőforrást visz be a szervezetbe – éppen addig, amíg a változás stabilizálódik” – tette hozzá **Nagy András**.

A jövő vezetése rugalmas és projektalapú

A nemzetközi trendek és a hazai tapasztalatok egyaránt azt mutatják, hogy a vezetői szerepek **egyre inkább projektalapúvá** válnak. A vállalatok nem állandó pozíciókat, hanem **időszakos, célzott szakértelmet** keresnek – ez a működési modell nemcsak költséghatékonyabb, de hosszú távon fenntarthatóbb is.

„Az [interim menedzsment](#) nem csupán egyszeri, átmeneti megoldás, hanem a modern vezetés egyik kulcseleme lett. Segít hidat képezni az emberi tapasztalat és a technológiai gyorsulás között” – fogalmazott Nagy András.

Sajtókapcsolat:

- Nagy András
- Tribound Management Kft.
- andras.nagy@tribound.hu



© Freepik

Eredeti tartalom: Tribound Management

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/26170/az-interim-menedzserek-lehetnek-a-hid-a-digitalis-atalakulasban/>