

# Az Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztárba olvad a Postás Önkéntes Nyugdíjpénztár

A Postás Önkéntes Nyugdíjpénztár 2024. december 31-én beolvad az Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztárba. Az egyesülésre 2024 augusztusában benyújtott pályázatot mindkét pénztár küldöttközgyűlése egyhangúan támogatta, lehetővé téve ezzel a két szervezet zökkenőmentes integrációját.

## A piaci részesedés tovább nő

Az Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztárt 1995-ben alapították, és hatékony működésének, a tagok egyre gyarapodó befizetéseinek, és a pénztár befektetési eredményeinek köszönhetően az elmúlt években több, mint 44 ezer nyugdíj-szolgáltatást igénylő tagjának 69 milliárd forintot meghaladó kifizetést teljesített, biztosítva ezzel a nyugdíjas évek anyagi stabilitását.

Az átalakulás folyamán beolvadó Postás Önkéntes Nyugdíjpénztárt 1996-ban, zárt munkahelyi pénztárként alapították, de időközben számos, a működéséhez és a portfóliókezeléshez kapcsolódó innovációt is megvalósítva, nyílt működésű pénztárrá vált,

A fúzió eredményeképpen a kilencszeres Superbrands díjas Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztár taglétszáma közel 22 ezer fővel nő, elérve a 112 ezer fős taglétszámot. Kezelt vagyona 25 milliárd forinttal bővül, így összesen 240 milliárd forintot meghaladó nyugdíj-megtakarítást kezel 2025 januárjától. Ez a lépés a pénztár piaci részesedését 11 százalékra emeli, megerősítve eddig is jelentős pozícióját a hazai nyugdíjpénztári piacon.

A magyar piac negyedik legnagyobb önkéntes nyugdíjpénztárának vonzerejét az is mutatja, hogy a Postás döntését megelőzően, már hat másik önkéntes nyugdíjpénztár is úgy döntött az elmúlt három évtizedben, hogy beolvad az Aranykorba:

- Kaptár Önkéntes Nyugdíjpénztár
- Magyar Alkotóművészek Önkéntes Nyugdíjpénztára
- MHB Munkahelyi Nyugdíjpénztára
- Ruhaipari Dolgozók Önkéntes Nyugdíjpénztára
- K&H Bank Önkéntes Nyugdíjpénztár
- ING Önkéntes Nyugdíjpénztár

## Új lehetőségek a tagok számára

A mostani fúzió nemcsak a piaci jelenlétet erősíti, hanem az egyesült Pénztár tagjai számára is új lehetőségeket nyújt. 2025. január 1-jétől az Aranykor bővített portfóliókínálatot vezet be, amelyben elérhetőek lesznek a Postás Pénztár céldátumos portfólió is. Az új portfóliók bevezetésével a magyar nyugdíjpénztári piac leszélesebb portfóliókínálatával (9 portfólió közül választhatnak a tagok) és portfóliómegosztással kínál diverzifikált befektetési lehetőséget tagjainak. Ezen belül elérhető lesz a Postásból átkerülő új tagok számára is az úgynevezett ESG Dinamikus befektetési portfólió, amely az első és ezidáig egyetlen olyan megtakarítási opció a nyugdíjpénztári piacon, amely a befektetések összetételének kialakítása során hangsúlyos szempontként kezeli a társadalmi és környezeti felelősségvállalást.

## Díjmentes portfólióváltás

Az új portfóliók bevezetéséhez kapcsolódóan 2025. január 1. és 2025. június 30. között a portfólióváltás és a portfóliómegosztás díjmentesen érhető el a tagok számára.

*„Köszönjük a Postás Önkéntes Nyugdíjpénztár bizalmát, büszkék vagyunk arra, hogy immár közösen, a legnagyobb független magyar önkéntes nyugdíjpénztár, az Aranykor család részeként folytathatjuk a száztíz ezernél is több tagunk pénzügyi jövőjének támogatását” - nyilatkozta Dr. Hardy Ilona, az Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztár alapító elnöke.*

*„Megnyugtató érzés, hogy a két nagy múltú önkéntes nyugdíjpénztár integrációjával a Postás Pénztár olyan értékei, mint a többes vagyionkezelés, a céldátumos portfóliók, és a tagbarát kiszolgálás még erősebb, stabilabb pénztárként kiemelten élnek tovább az Aranykorban .” - nyilatkozta dr. Horváth Sándor a Postás Önkéntes Nyugdíjpénztár elnöke.*

Sajtókapcsolat:

- Hanák Márta, ügyvezető igazgató
- Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztár
- marta.hanak@aranykornyp.hu

Eredeti tartalom: Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztár

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/17925/az-aranykor-onkentes-nyugdijpenztarba-olvad-a-postas-onkentes-nyugdijpenztar/>