

Hölgyem, elkérhetem a gérvágót? - Nők az építőiparban

Az építőipar férfias terep, ahol a nők jelenléte még mindig ritkaságszámba megy. A szakmát övező sztereotípiák és előítéletek sokáig távol tartották a nőket, és bár az utóbbi években egyre több helyen láthatunk változást, a bizalmatlansággal még mindig gyakran meg kell küzdeniük. A Mapei Kft. rációfol a hagyományos mintákra: a munkavállalók 40 százaléka nő. Ez az arány nem túl gyakori a hazai építőiparban.

A vállalat számos olyan intézkedést és programot vezetett be, amelyek családbarát környezet megteremtésével segítik a nőket. Kapcsolatot tartanak például a GYES-en lévő anyukákkal, bölcsődei és óvodai díjtámogatást, valamint egészségpénztári hozzájárulást nyújtanak a munkavállalóknak és családtagjaiknak is. A támogatások lehetőség szerint követik a dolgozói igényeket. Ha például a gyerekek nyári szünidei felügyeletében kell segítség, akkor abban támogatja őket a vállalat. Nem véletlenül kapott helyet a Mapei Kft. a „Legjobb Női Munkahely 2023” pályázat dobogójának harmadik fokán.

Az évek alatt az építőipar is sokat változott kedvező irányban. Markovich Béla szerint egyre jelentősebb a nők szerepe az építőiparban. Ma már nem ritka, hogy egy nő burkolóként, műszaki ellenőrként vagy villanszerelőként dolgozik – egyre több erre a példa. Ez a pozitív trend még markánsabban van jelen a Mapei Kft.-nél, ahol a munkatársak több mint 40 százaléka, a felső vezetőknek pedig közel fele nő. Sőt, a vállalatcsoport egyik globális vezetője is nő, és egyre több nő csatlakozik a Magyar Építőipari Szakemberek Közösségéhez is.

“A női munkatársak nagy elismerést vívtak ki a teljesítményükkel nálunk. Azért vannak a posztjukon, mert ők a legalkalmasabbak. Nem mondom, hogy kezdetben könnyű volt nőként dolgozni nálunk, mert alapvetően ez egy férfias iparág. Éppen ezért a „Legjobb Női Munkahely” elismerés nagyon fontos nekünk, mert nagyon sokat tettünk azért, hogy ez kedvező irányban változzon” – mondta Markovich Béla, a Mapei Kft. ügyvezetője.

A szakember szerint a nők foglalkoztatása az építőiparban nemcsak az esélyegyenlőség felé tett fontos lépés, hanem gyakorlati előnyökkel is jár: sokszínűbb szemléletmódot, precízebb problémamegoldást és kiegyensúlyozottabb munkakörnyezetet eredményezhet, ami végső soron a hatékonyságot is növelheti. Emellett a rendkívül alacsony fluktuáció, ami nagy részben a családbarát hozzáállásnak köszönhető.

A tizenhetedik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely Pályázat 2023” célja, hogy rámutasson: a nők foglalkoztatása nemcsak esélyegyenlőségi szempontból fontos, hanem gazdasági szükségszerűség is. A pályázat jó példákat mutat be, amelyeket más munkáltatók is átvehetnek. A példaként szereplő munkahelyeken a munkavállalók érdekeit figyelembe véve segítik a munka és a magánélet/családi élet összeegyeztetését.

Sajtókapcsolat:

- Fülöp Zoltán
- fulopzoli@hirnevugynokseg.hu

Eredeti tartalom: Mapei Kft.

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/17561/holgyem-elkerhetem-a-gervagot-nok-az-epitoiparban/>