

# DevEx: előtérbe került a fejlesztői elégedettség

A technológiai tehetségek megszerzése és megtartása továbbra is kulcsfontosságú a vállalkozások számára. Kihasználságuk azonban nem optimális. Kapacitásuk csupán 30-40%-át fordítják üzletileg értékes funkciók megvalósítására – áll a Deloitte legfrissebb, Tech Trends 2024: Business of Technology jelentésében.

A digitalizációra fordított összeg 2024-ben várhatóan eléri a 2,51 billió dollárt, és szinte minden iparágban megfigyelhető a fejlesztők iránti kereslet növekedése, ami várhatóan folytatódni fog: a szakértők a szoftverfejlesztői állások 25%-os növekedésére számítanak a következő évtizedben, ami jelentős mértékben meghaladja a többi szakma 8%-os átlagos növekedési ütemét.

A kereslet növekedése mellett azonban sok vállalat szembesül kihívásokkal is a fejlesztői produktivitás és elégedettség optimalizálása terén. Ezen problémák közé tartoznak azon mindennapi feladatok, amelyek miatt kevesebb erőforrás jut a bevételt generáló tevékenységekre, továbbá a fejlesztői kultúra változása, az ún. „low code” és „no code” platformok elterjedése.

A tehetséggondozás technológiai szektorban is az egyik legfontosabb trend lett. A fejlesztők munkájának optimalizálása okán, a vállalatok elkezdtek áttérni a hagyományosnak tekinthető DevOps gyakorlatokról a termelékenységet és elégedettséget növelő DevEx megközelítésre. Mit jelent ez? A DevOps a szoftverfejlesztők és munkájukat támogató kollégák szoros együttműködésén alapuló gyakorlat. Egyesíti a szoftverfejlesztést (Development), és az üzemeltetést (Operations), amivel meggyorsítja és hatékonyabbá teszi a munkát. A DevEx (Developer Experience) a gyors és hatékony minőségi fejlesztői munkát támogatja, a fejlesztői élményre fókuszálva.

A vállalatok növekedése és a technológia fejlődése a fejlesztők túlterhelését eredményezte, ami negatívan befolyásolta a teljesítményüket. Éppen ezért a szervezeteknek aktívan fókuszálniuk kell arra, hogyan növelhetik a fejlesztői élményt és elégedettséget, a fejlesztők megtartása és a hatékonyság növelése érdekében. – mondta **Fazakas Krisztina**, a Deloitte Magyarország technológiai tanácsadás üzletágának menedzsere.

## A DevEx előnyei

A DevEx lehetőségeinek kihasználásával és egy átfogó keretrendszer kialakításával komoly versenyelőnyre lehet szert tenni a Deloitte tanulmánya szerint. A DevEx kialakításába fektető vállalatok 81%-a tapasztal mérsékelt vagy jelentősen pozitív eredményeket, ami alátámasztja azt az üzleti értéket, amit a fejlesztői élmény előtérbe helyezése okoz.

A jó keretrendszer nem csak az eszközöket vagy tehetséget veszi figyelembe, hanem minden olyan aspektust, ami hat a fejlesztőkre. Ezek 3 csoportba sorolhatók:

- *Integrált platformok és eszközök* bevezetése során a vállalatok az architektúra maximális kihasználásával, mérőeszközökkel és egységes dokumentációs keretrendszerrel növelhetik hatékonyságukat egy integrált platformon belül.
- *Munkamódszer újragondolása* során cél a mindennapi fejlesztési tevékenységek egyszerűsítése, a folyamatok automatizálása, a felelősségek megfelelő kijelölése és a biztonság beépítése a

kockázatok csökkentése érdekében.

- *Jól felépített innovatív fejlesztői kultúra* kialakításával egy időben, szükséges a fejlesztői környezet és kultúra újradefiniálása figyelembe véve a kollektív ötletelésre, tanulásra és célkitűzésre építő szemléletre.

Érdeemes a vállalatok fókuszát a legjobb fejlesztők megszerzése helyett a megfelelő fejlesztői környezet létrehozására fordítani. Az új fejlesztői-szemlélet alapú működés nem korlátozódik a technológiai részlegre; várhatóan az egész vállalatra kiterjed majd, ami azt eredményezi, hogy a technológiai feladatok és tehetségek egyre nagyobb jelentőségűvé válnak a szervezetben – mondta **Fazakas Krisztina**, a Deloitte Magyarország technológiai tanácsadás üzletágának menedzsere.

A generatív AI felemelkedése, a munkahelyi automatizáció, a standardizált eszközök, platformok és fejlett „low-code” ill. „no-code” technológiák lehetővé tehetik minden alkalmazott számára, hogy alacsony szintű fejlesztői munkákban vegyen részt. Éppen ezért a jövőben több alkalmazott végezhet alapvető technológiai feladatokat, ami lehetővé teszi a tapasztalt fejlesztők számára, hogy fókuszukat a bonyolult és innovatív projektekre helyezhessék.

[A Tech Trends 2024 tanulmány letöltése itt.](#)

Sajtókapcsolat:

- Fazakas Krisztina, Menedzser
- Deloitte Magyarország
- kfazakas@deloittece.com

1. ÁBRA  
A szervezetek standardizált képességekkel növelhetik a fejlesztői hatékonyságot és élményt

Platformok és eszközök	Munkamódszerek és folyamatok	Karrierélmény
<p><b>Architektúra:</b> A polgort modularitás és karbantartathatóság maximalizálása a skálázhatóság, újrafelhasználhatóság és megújthatóság elősegítése érdekében</p> <p><b>Mérési eszközök:</b> Adatok gyűjtése a platform állapotáról, a termékhasználatról és a fejlesztői hatékonyságról</p> <p><b>Lehetővé tevő eszközök:</b> A fejlesztők közötti együttműködést és tudásmegosztást biztosító eszközök létrehozása</p>	<p><b>Fejlesztőszövegek:</b> Hatékonyságnövelés és feszültség-csökkenés a napi fejlesztési tevékenységekben</p> <p><b>Szolgáltatásvezetés:</b> Felelősség vállalása és integrálása az életciklus során a kockázatot csökkentése érdekében</p> <p><b>Munkafolyamat Irányítás és DevSecOps:</b> A tevékenységek szervezhetőségének és koordinálójának növelése a következetesen jó eredmények elérése érdekében</p>	<p><b>Közösség és kultúra:</b> Vidám, produktív és sokszínű munkahelyi környezet elősegítése</p> <p><b>Folyamatos tanulás:</b> Képzési utak kialakítása fejlesztők számára karrierjük során</p> <p><b>Karrier és Fejlődés:</b> Előrelépési lehetőségek meggyőztése a mértéktelen számú pályafutásuk minden szakaszában</p>

Forrás: Deloitte elemzés  
Deloitte Magyarországon | deloitte.com/vinsights

© Deloitte Magyarország

Eredeti tartalom: Deloitte Magyarország

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/11358/devex-eloterbe-kerult-a-fejleszttoi-elegetettseg/>