

Van egy terület, ahol a nők hajlamosabbak több kockázatot vállalni

A Corvinus egyetem konferenciáján leleplezték a mítoszokat, amelyek szerint a nők minden esetben kevésbé becsvágyóak és kevésbé bátrak lennének döntéseikben a férfiakhoz képest.

“A nők kevésbé ambiciózusak, mint a férfiak. A női vezetők általában kevesebb kockázatot vállalnak üzleti döntéseikkel”. Ezek gyakran ismételt mondatok, de Rose Neng Lai professzor szerint nem igazak. A Makaói Egyetem pénzügyi kutatója a Budapesti Corvinus Egyetemen megrendezett [14. éves pénzügyi likviditási konferencián](#) leleplezte ezeket a mítoszokat. A november 10-én megtartott előadásában elmondta: mivel a női vezérigazgatókat általában kockázatkerülőbbnek és etikusabbnak tartják, ezért kollégáival, Shaohua Tiannal (Makaói Tudományos és Technológiai Egyetem) és Yang Zhanggal (Makaói Egyetem) arra voltak kíváncsiak, hogy igazak-e ezek a megfigyelések, és milyen különbséget jelent, ha a cégek vezérigazgatói és igazgatótanácsi tagjai nők.

Nemcsak nagyobb kockázatot vállalnak, de nagyobb hozamot is érnek el

Lai professzor a Corvinus szakmai eseményén ismertette: 1304 amerikai csúcstechnológiai cég adatait gyűjtötték össze 1996 és 2021 között, hogy megvizsgálják, hogy a nem szerepet játszik-e a kockázatvállalásban, és hogy a női vezetők milyen kockázatokat hajlamosak vállalni. Következtetéseiket tanulmányban foglalták össze, és bár a szerzők különbséget tettek a teljes és a cégspecifikus (idioszinkratikus) kockázat között, de az eredmények hasonlóak voltak. Általánosságban az, hogy női vezérigazgató áll a vállalat élén, az nincs hatással a vezetés kockázatvállalási hajlandóságára, a férfiak által különösen uralt csúcstechnológiai ágazatban azonban a nemi hovatartozás jelentős szempont: a női vezérigazgatók ebben a szektorban a férfiakhoz képest hajlamosak több kockázatot vállalni. Náluk pedig ez a várható hozam növekedésével is jár. A női igazgatósági tagok viszont általában kevesebb kockázatot vállalnak. A gazdasági bizonytalanság enyhíti ezeket a hatásokat, de a tendenciák egyértelműen nem igazodnak ahhoz a szokásos előítéllethez, hogy a nők általában kockázatkerülőek, szögezte le Rose Neng Lai professzor.

A vizsgált női vezetők valószínűleg maguk választották a munkájukat, ezért felmerül a kérdés, hogy a háttérük hatással van-e a kockázatvállalási magatartásukra.

A pénzügyi diplomával rendelkező női vezetők “úgy tűnik, hogy adataink szerint tudják, mit csinálnak, és úgy tűnik, hogy nagyobb kockázatot vállalnak” – mondta Lai professzor.

A női szakemberek azonban inkább alacsonyabb kockázatot vállalnak. A kutatók arra is kíváncsiak voltak, hogy a női igazgatók és vezérigazgatók ösztönzik-e az innovációt. Kiderült, hogy ez a szempont a női vezérigazgatók esetében nem releváns, de a női igazgatók pozitív hatással vannak az innovációra, különösen a zöld szabadalmakra. Mind a vezérigazgatók, mind az igazgatók jobban ügyelnek az ESG-célokkal való összhangra, ami azt jelenti, hogy a nők jelenléte az igazgatótanácsban valóban változást jelent.

A technológiai területen dolgozó nők 70%-a úgy érzi, a férfiakhoz képest keményebben kell dolgoznia a sikerért

“Azért foglalkozunk a nemi szempontokkal egy pénzügyi konferencián, mert a nők a pénzügyekben alulreprezentáltak” – mondta el Huszár Zsuzsa Réka, a Corvinus docense a Budapesti Corvinus Egyetemen megrendezett 14. éves pénzügyi likviditási konferencia plenáris előadásának a megnyitóján november 10-én.

Kitért arra, hogy a pénzügyintézetek vezérigazgatóinak kevesebb mint 2 százaléka, az igazgatósági tagoknak pedig kevesebb mint 20 százaléka nő. A kutatók célja, hogy ezt a problémát a szakemberek erősebb hálózatának kiépítésével és a helyzet tudományos vizsgálatával enyhítsék. A konferenciát ezért támogatta az Akadémiai Női Pénzügyi Bizottság (AFFECT), amely ezeket a célokat kívánja elérni. Csakúgy, mint az Euroázsiai Női Pénzügyi Akadémikusok Egyesülete, amely új mentorálási, kapcsolatépítési és együttműködési lehetőségeket biztosít a régió női akadémikusai számára.

Az idei Nobel-éremdíjas Claudia Goldin szerint az elmúlt évtizedekben nőtt a nők képzettségi szintje, de a modernizáció, a gazdasági növekedés és a foglalkoztatott nők növekvő aránya ellenére a világban még mindig vannak kereseti különbségek. A legújabb tanulmányok azt mutatják, hogy a nők inkább kisebb bankoknál dolgoznak, és a technológiai területen dolgozó nők 70%-a úgy érzi, hogy keményebben kell dolgoznia a sikerért.

A konferenciát a Budapesti Corvinus Egyetem Pénzügy Intézete, a Közgazdaság- és Regionális Tudományos Kutatóközpontjának Játékelméleti Kutatócsoportja és az Eötvös Loránd Tudományegyetem Gazdaságtudományi Kara szervezte. Az előadást egy mentorálási esemény is követte Lai professzorral.

A konferencián több mint 130-an vettek részt. Öt díszelőadót vonultatott fel, olyan neves kutatókkal, mint Jonathan A. Batten, Thierry Foucault, Michael Halling, Rose Neng Lai és Thomas Walker. Emellett négy meghívott előadó is előadást tartott az AFML konferencián: Barbara Będowska-Sójka, Igor Lončarski, Neszveda Gábor és James Steeley. A kétnapos rendezvényen összesen 38 előadás és további 6 poszterelőadás is elhangzott, amelyek hozzájárultak a pénzügyi piacok mai helyzetéről szóló vitákhoz, valamint egy külön mentorszekciót tartottak a pénzügyekben dolgozó nők számára, akadémiai és ipari szakemberek részvételével.

Sajtókapcsolat:

- press@uni-corvinus.hu



© Budapesti Corvinus Egyetem

Eredeti tartalom: Budapesti Corvinus Egyetem

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/8638/van-egy-terulet-ahol-a-nok-hajlamosabbak-tobb-kockazatot-vallalni/>