

# Sikeres az Erste munkavállalói részvényprogramja

Közel 120 millió forint extra juttatásban részesültek idén az Erste magyarországi munkavállalói, miután az osztrák pénzügyintézet részvényenként 1,90 eurós osztalék kifizetéséről döntött a közgyűlésén. A bank tavaly hirdette meg munkavállalói részvényjuttatási programját: a magyar Erste dolgozóinak közel 80 százaléka kapott 350 euró értékben Erste-részvényeket, és további kedvezményes részvényvásárlási lehetőséggel is élhetett. A tavalyi juttatás során szerzett részvények osztalékát az idén már kézhez is kapták a dolgozók, miközben a társtulajdonosi program folytatódik: újabb körben kaptak részvényt a munkavállalók.

Sikeresen zárta első évét az Erste munkavállalói részvényprogramja, amely az idén folytatódik. A bank tavaly hirdette meg társtulajdonosi programját, amelyben az összes jogosult munkavállaló 350 euró értékű Erste-részvényt kapott szeptemberben. Ezen túl az érintett munkavállalók további részvényeket vásárolhattak saját megtakarításukból, a befektetést pedig a bank akár meg is duplázta a számukra.

A programban az elmúlt évben az Erste magyarországi munkavállalóinak közel 80 százaléka vett részt. Közülük rendkívül sokan éltek az extra részvényvásárlás lehetőségével is. Az ő befektetésük értéke – a bank részvényárfolyamának emelkedése miatt – már most 40 százalékkal nagyobb, ám a program értelmében ehhez a többletnek még nem juthatnak hozzá. A társtulajdonosoknak ugyanis vállalniuk kellett, hogy a szavazati jogokat öt évre átadják az Erste Mitarbeiter Stiftungnak (az Erste Munkavállalói Alapítványnak), és a részvényeket öt évig nem adják el. Ugyanakkor az éves osztalékot mindenki megkapja – márpedig az osztrák bank közgyűlésének döntése nyomán ez részvényenként 1,90 eurót jelent. A magyar munkavállalók így már most összességében közel 120 millió forintos juttatásban részesültek. Ez munkavállalónként átlagosan 40 ezer forint körüli összeget jelent.

A bank a programmal köszöni meg kollégáinak, hogy hozzájárultak a közös sikerhez. A részvényjuttatás ugyanakkor nem egy egyszerű honorárium, hiszen hozzájárul a vállalati kultúra és a tulajdonosi szemlélet erősítéséhez – hangsúlyozta Mihók Krisztina, a pénzügyintézet HR vezetője. Kiemelte: az Erste vállalati kultúrája a munkatársak, az ügyfelek és a tulajdonosok elégedettségére épül, amit ez a program különösen kiemel. „Ha a kollégáink elégedettek, akkor az ügyfeleink is azok lesznek, ami hozzájárul a tulajdonosi érték növekedéséhez” – tette hozzá.

A részvényprogram a bank széleskörű juttatási programját egészíti ki, amelynek része a 2019-ben elindított lojalitás program. A rugalmas, több elemében is szabadon variálható programban két év munkaviszonyt követően négy lépcsőben nő a választható juttatások köre. Az Erste extra szabadsággal, saját fejlődésre fordítható tanulmányi kerettel, nyugdíjpénztári hozzájárulással, valamint az akár a családra is kiterjeszhető egészségbiztosítással támogatja a munkavállalókat a teljes körű élet megteremtésében.

Az Ersténél hisznek a kollégákban, és szeretnék, ha a munkatársak is hosszabb távra terveznének a bankkal. A társtulajdonosi program erősíti a kollégák lojalitását, és azt is mutatja, hogy a dolgozók is hisznek az Erstében és magukban, hiszen saját pénzükből is vásárolnak a bank részvényeiből – szögezte le Mihók Krisztina.

A bank döntése értelmében a program idén is folytatódik, a munkatársak ismét 350 euró értékű részvényjuttatást kaptak, és újra lehetőségük volt további kedvezményes részvényvásárlásra is a tavalyihoz hasonló feltételek mellett. A program mindemellett egy edukációs eszköz is, hiszen segítségével az Erste minden kollégája szinte kockázat nélkül belekóstolhat a befektetések világába. A program szoros kiegészítője egy pénzügyi edukációs webinárium sorozat is, ami támogatja a munkatársakat ismereteik bővítésében és befektetési döntéseik megalapozásában, ezzel segítve a pénzügyi egészségük kialakítását. Ennek köszönhetően ők is jobban tudják majd segíteni az ügyfeleket az eligazodásban, hogy a bankolás emberközelí, mindenki számára érthető legyen.

Sajtókapcsolat:

- Pálosi Márta, szenior kommunikációs szakértő
- marta.palosi@erstebank.hu

Eredeti tartalom: Erste Bank Hungary Zrt.

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/4725/siker-es-az-erste-munkavallaloi-reszvenyprogramja/>