

# A MOL-csoport 74 tehetséges friss diplomásnak kínál állást, hogy fenntartható megoldásokat biztosítson a régió számára

- A MOL Growww program 18 évvel ezelőtti indulása óta több mint 2500 friss diplomás jelentkezőt vonzott Közép-Kelet-Európa minden tájáról.
- A MOL-csoport 2023-ban 7 országban 74 tehetséges friss diplomást vesz fel, akik lehetőséget kapnak arra, hogy a régió mobilitásának, energiaellátásának és fenntarthatóságának előmozdítását célzó megoldásokon dolgozzanak.

A MOL-csoport 7 országban 74 Growwwert vesz fel, akik lehetőséget kapnak arra, hogy a régió mobilitásának, energiaellátásának és fenntarthatóságának előmozdítását célzó megoldásokon dolgozzanak.

A MOL-csoport ismét elindítja a régió egyik legizgalmasabb regionális diplomás programját, a Growww-t. A nagy presztízsű, egyéves program széles körben teszi lehetővé tehetséges fiatalok számára, hogy karrierjüket Kelet-Közép-Európa egyik vezető, legstabilabb energetikai vállalatánál kezdjék meg, miközben olyan megoldásokon dolgoznak, amelyek mobilitás, energia és fenntarthatóság tekintetében mozdítják elő és fejlesztik a régiót.

A Growww programban a résztvevők egy lendületes, dinamikus, nemzetközi csapat tagjai lesznek, s akiket tapasztalt molos szakemberek mentorálnak. A toborzási fázis után 74 Growwwer léphet a fejlődés útjára; 44-en a MOL budapesti, 9-en az INA zágrábi, 12-en pedig a Slovnaft pozsonyi központjában fognak dolgozni.

A MOL-csoportnál arra törekszünk, hogy a régió körforgásos gazdaságának kulcsszereplőjévé váljunk. Célunk a szén-dioxid-kibocsátás csökkentése és biztonságos, zöld energia biztosítása a régió számára. Az energián kívül más izgalmas területeken is dolgozunk, mint például a fenntartható vegyi anyagok, a mobilitás, a kiskereskedelem és a hulladékgazdálkodás. Olyan tehetségeket keresünk, akik velünk együtt sikeresen alakíthatják ezt a jövőt, és a régió mindennapi fejlődésének motorjai lehetnek. Hiszünk abban, hogy érdemes befektetnünk olyan emberek fejlesztésébe, akikkel azonos a jövőképünk.

Lana Faust Krizan, a MOL-csoport HR vezetője elmondta: "Ez a 18. év, amikor elindítjuk Growww programunkat. Az elmúlt 17 évben 2500 fiatal tehetség csatlakozott a MOL-csoporthoz a Growww-n keresztül, akik friss perspektívákat hoztak magukkal, és valódi változást jelentettek a szervezet számára. Ezek a kiváló fiatal tehetségek eredményorientáltak, és folyamatosan keresik saját területükön a megoldásokat. Minden nap felteszik maguknak a kérdést: hogyan lehetne ezt még jobban csinálni?".

Ex-Growwwer, most MOL vezető – Kozma Szabolcs, a MOL Magyarország logisztikai vezetője: "Emlékszem, hogy a programban való részvétel számomra olyan volt, mint egy csodálatos utazás egy nagyszerű csapattal. A 12 hónap alatt számos közös projekten dolgoztunk, mentorok irányítottak minket, tanulhattunk a vállalat vezetőségétől, és egyszerűen jól éreztük magunkat. De természetesen kemény munka is volt. Mindez segített abban, hogy azzá a vezetővé váljak, aki ma vagyok."

---

A potenciális Growwwerek a MOL-csoport nyitott pozícióira a következő weboldalon jelentkezhetnek:  
<https://molgroupcareers.info/en/growww-graduate-programme>

Sajtókapcsolat:

- Bakos Piroska, kommunikációs vezető
- [pressoffice@mol.hu](mailto:pressoffice@mol.hu)

Eredeti tartalom: MOL Magyarország

Továbbította: Helló Sajtó! Üzleti Sajtószolgálat

Ez a sajtóközlemény a következő linken érhető el:

<https://hellosajto.hu/2317/a-mol-csoport-74-tehetseges-friss-diplomasnak-kinal-allast-hogy-fenntarthat-o-megoldasokat-biztositson-a-regio-szamara/>